



**SHARE**  
NETWORKING GOALS

# GOBIERNO, SUCESIÓN Y FAMILIA

Resuelve los desafíos que más importan en tu empresa familiar



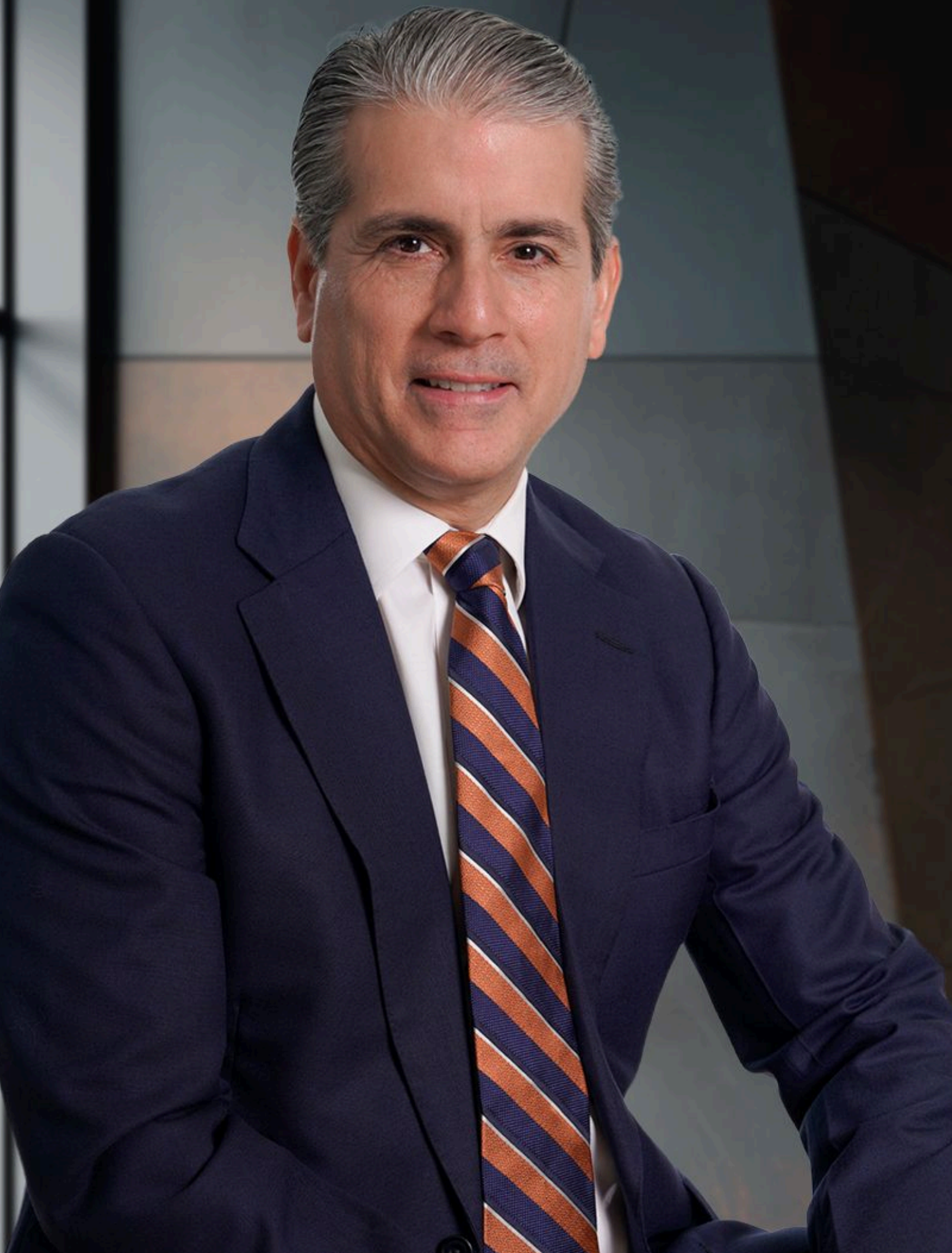
## Sobre este Programa

---

Un Peer-to-Peer Group temático para resolver los desafíos más relevantes en Gobierno, Sucesión y Familia de las empresas familiares más importantes de Ecuador. Diseñado específicamente para dueños de empresa que enfrentan los complejos desafíos del Gobierno Corporativo Familiar, la Planificación de la Sucesión y la continuidad del Legado.

A diferencia de los grupos con metas de crecimiento, este espacio se enfoca en resolver los temas más sensibles y estratégicos de la empresa familiar, en un entorno de absoluta confidencialidad entre pares.





**BOARD LEADER**

# FRANCISCO ALARCÓN

- Ex CEO Sucesor y Negociador del proceso de venta de Tonicorp.
- Ex Presidente de la Cámara de Industrias de Guayaquil.
- Socio de PBP Family Office.

Es actualmente top 5 de los Consultores en Empresas Familiares más importantes del Ecuador. Presidente del Family Office de PBP, Presidente del Centro de Mediación Empresarial y Sucesor y encargado del proceso de venta de Grupo Tonicorp.



# HÉCTOR NAVARRETE

**Moderador de Dinámicas Peer-to-Peer y Coach del Grupo**

- Presidente y Fundador de Share - Networking Goals.
- Coach certificado especializado en negocios y crecimiento personal, familiar y empresarial.
- Misionero Católico.
- 13 años de experiencia ayudando a CEOs a resolver desafíos complejos en cuanto crecimiento, desarrollo personal y estabilidad familiar.





## ¿PARA QUIÉN ES ESTE PROGRAMA?

Este grupo temático está diseñado para dueños y fundadores de empresa que desean resolver, de forma confidencial y entre pares, los desafíos más profundos del gobierno familiar y la sucesión.

## PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Dueños de empresas familiares en cualquier etapa generacional.
- Fundadores pensando en su retiro o transición de liderazgo.
- Familias empresariales con hijos o sucesores que se incorporan.
- Empresarios que desean profesionalizar su directorio.
- Líderes que buscan ordenar la propiedad y el patrimonio familiar.

## METODOLOGÍA

- Sesiones mensuales de alto impacto con expertos.
- Casos reales presentados e intervenidos por los propios participantes.
- Invitados especiales: expertos en sucesión, gobierno y familia.
- Confidencialidad total entre los miembros del grupo.
- Viaje grupal de mejores prácticas y aprendizaje vivencial.

**10**

Sesiones  
por año

**1**

Viaje  
incluido

**12**

Meses de  
programa

## INVERSIÓN ANUAL

**GENERACIÓN 1:** \$7,500 + \$499 INSCRIPCIÓN | **GENERACIÓN 1 + SUCESOR:**  
\$9,000 ANUALES

# PROGRAMA DEL AÑO FUNDACIONAL

Recorrido estratégico para resolver los desafíos más importantes de tu empresa familiar.

Cada sesión combina un bloque técnico con el **Board Leader** y un espacio **Peer-to-Peer** donde trabajas sobre tus propios casos reales.



## SESIÓN 1

### Diagnóstico Familiar–Empresarial

Identificación de los dolores críticos y diseño del plan de trabajo del grupo. Alineación de prioridades.



## SESIÓN 2

### Gobierno Corporativo Familiar

Diseño o ajuste del actual modelo de directorio y consejo de familia. Revisión de protocolos entre gestión, propiedad y familia.



## SESIÓN 3

### Sucesión Empresarial

Diseño, revisión y fortalecimiento del plan de sucesión. Incorporación de mejores prácticas y nuevos enfoques.



## SESIÓN 4

### Sucesión Patrimonial y Protección del Legado

Revisión del actual modelo de estructuración del patrimonio familiar. Plan de prevención de fragmentación y protección del legado.



## SESIÓN 5

### Ingreso de Nuevas Generaciones

Diseño o ajuste del sistema de incorporación con meritocracia. Roles, compensación y evaluación.



## SESIÓN 6

### Transición de Poder y Convivencia Generacional

Gestión del vínculo entre generaciones. Transferencia de autoridad sin pérdida de estabilidad.



## SESIÓN 7

### Conflictos Familiares y Mediación Estratégica

Diseño de un sistema para identificar y gestionar conflictos visibles e invisibles con metodologías de mediación prácticas.



## SESIÓN 8

### Protocolos Familiares y Acuerdos de Accionistas

Definición o revisión de las actuales reglas para la relación familia–empresa.



## SESIÓN 9

### Familia Extendida y Roles Sensibles

Gestión del rol de parientes políticos. Límites, participación y gobernanza.



## SESIÓN 10

### Simulación de Directorio y Consejo de Familia

#### Dinámicas prácticas:

- Simulación de directorio
- Silla vacía (roles generacionales)
- Casos reales del grupo



## VIAJE ANUAL

Experiencia de Alto Impacto en Gobierno y Sucesión

Profundiza, conecta y aprende de mejores prácticas internacionales.

Análisis de casos reales y **aprendizaje vivencial junto al grupo.**





[hnavarrete@sharenetworking.net](mailto:hnavarrete@sharenetworking.net) | 0981547789  
[www.sharenetworking.net](http://www.sharenetworking.net)