



GRUPO PEER-TO-PEER · EMPRESAS FAMILIARES

# GOBIERNO, SUCESIÓN Y FAMILIA

Resuelve los desafíos más importantes de tu empresa familiar

Invitación Fundacional · Ecuador

[www.sharenetworking.net](http://www.sharenetworking.net)



SOBRE ESTE PROGRAMA

# Peer-to-Peer Group temático para la empresa familiar ecuatoriana

Se trata de un Peer-to-Peer Group temático para resolver los desafíos más relevantes en Gobierno Familiar, Sucesión y Familia de las empresas familiares más importantes de Ecuador.

Diseñado específicamente para accionistas de empresa que enfrentan los complejos desafíos del Gobierno Corporativo Familiar, la Planificación de la Sucesión y la continuidad del Legado.

A diferencia de los grupos con metas de crecimiento, este espacio se enfoca en resolver los temas más sensibles y estratégicos de la empresa familiar, en un entorno de absoluta confidencialidad, entre pares.

Confidencialidad total

Entre pares

Gobierno Familiar

Sucesión

Legado



BOARD LEADER

# Francisco Alarcón

Ex CEO de Holding Tonicorp (2da generación)

Está entre los consultores de empresas familiares más importantes del Ecuador.

- Negociador principal del proceso de venta de Holding Tonicorp.
- Ex Presidente de la Cámara de Industrias de Guayaquil.
- Presidente de PBP Family Office.
- Director del Centro de Mediación Empresarial.



MODERADOR & COACH

---

# Héctor Navarrete

Presidente y Fundador de Share — Networking Goals  
Moderador de Dinámicas Peer-to-Peer y Coach del Grupo

- Coach certificado especializado en negocios y crecimiento personal, familiar y empresarial.
- 13 años de experiencia ayudando a CEOs a resolver desafíos complejos de crecimiento, desarrollo personal y estabilidad familiar.
- Misionero Católico.



## PERFIL DEL PARTICIPANTE

---

# ¿Para quién es este programa?

Este grupo temático está diseñado para accionistas y fundadores de empresa que desean resolver, de forma confidencial y entre pares, los desafíos más profundos del gobierno familiar y la sucesión.

**01** Accionistas de empresas familiares, en cualquier etapa generacional

**02** Fundadores pensando en la transición de liderazgo

**03** Líderes de empresas familiares que desean profesionalizar su directorio

**04** Accionistas que buscan ordenar la propiedad y el patrimonio familiar



METODOLOGÍA

# Cómo trabajamos

- 01 Sesiones mensuales – de alto impacto – con expertos.
- 02 Casos reales presentados y desarrollados por los mismos participantes.
- 03 Invitados especiales: expertos en sucesión, gobierno y familia.
- 04 Confidencialidad total entre los miembros del grupo.
- 05 ·Viaje grupal de mejores prácticas y aprendizaje vivencial.

# ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

10

SESIONES POR AÑO

1

VIAJE

(COSTO NO INCLUIDO)

12

MESES DE PROGRAMA

## INVERSIÓN ANUAL

1 MIEMBRO DE LA FAMILIA TITULAR

\$7,500

+ \$499 de Inscripción

1 MIEMBRO DE LA FAMILIA + ALTERNO

\$9,000

+ \$499 de Inscripción



## PROGRAMA FUNDACIONAL

### Año Fundacional Sesiones 1 a 5

Recorrido estratégico para resolver los desafíos más importantes de tu empresa familiar.

Cada sesión combina un bloque técnico con el Board Leader y un espacio Peer-to-Peer donde trabajas sobre tu propio caso real.

#### 01 Diagnóstico Familiar-Empresarial

Identificación de dolores críticos y diseño del plan de trabajo. Alineación de prioridades.

#### 02 Gobierno Corporativo Familiar

Diseño o ajuste del actual modelo de directorio y consejo de familia. Revisión de protocolos entre gestión, propiedad y familia.

#### 03 Sucesión Empresarial

Diseño, revisión y fortalecimiento del plan de sucesión. Incorporación de mejores prácticas y nuevos enfoques.

#### 04 Sucesión Patrimonial y Protección del Legado

Revisión del actual modelo de estructuración del patrimonio familiar. Plan de prevención de fragmentación y protección del legado.

#### 05 Ingreso de Nuevas Generaciones

Diseño o ajuste del sistema de incorporación con meritocracia. Roles, compensación y evaluación.



## PROGRAMA FUNDACIONAL

### Año Fundacional Sesiones 6 a 10

El grupo culmina con una simulación práctica de directorio y consejo de familia.

- 
- 06** Transición de Poder y Convivencia Generacional  
Gestión del vínculo entre generaciones. Transferencia de autoridad sin pérdida de estabilidad.
- 07** Conflictos Familiares y Mediación Estratégica  
Diseño de un sistema para identificar y gestionar conflictos visibles e invisibles con metodologías de mediación prácticas.
- 08** Protocolos Familiares y Acuerdos de Accionistas  
Definición o revisión de las actuales reglas para la relación familia-empresa.
- 09** Familia Extendida y Roles Sensibles  
Gestión del rol de parientes políticos. Límites, participación y gobernanza.
- 10** Simulación de Directorio y Consejo de Familia  
Simulación de directorio · Silla vacía (roles generacionales) · Casos reales del grupo



El programa contempla un

## VIAJE ANUAL

- Experiencia de alto impacto en Gobierno y Sucesión.
- Profundiza, conecta y aprende de mejores prácticas internacionales.
- Análisis de casos reales y aprendizaje vivencial junto al grupo.



**SHARE**  
NETWORKING GOALS

[hnavarrete@sharenetworking.net](mailto:hnavarrete@sharenetworking.net) | 0981547789  
[www.sharenetworking.net](http://www.sharenetworking.net)